

文件編號 Doc. No	MP-CG-24	版期. Rev.	V1.0
標題 Title	人權政策	日期 Date	2025/05/01

加雲聯網股份有限公司（以下簡稱「加雲聯網」）堅信尊重人權與營造具尊嚴的工作環境，是企業邁向永續發展的核心要素。我們不僅致力於符合法規，更積極創造一個安全、友善且讓所有人得以安心成長與發展的環境。

我們承諾，全面依循國際人權標準，並嚴格遵守全球各地營運據點相關法令，確保所有員工、合作夥伴與利害關係人皆能受到公平、尊重與體面的對待。對我們而言，人權並非僅止於遵循規範，而是深植於我們企業文化之中。

一、適用範圍

本政策適用於加雲聯網之所有員工、管理階層、關係企業、供應鏈合作夥伴（含供應商與承攬商），以及其他關鍵利害關係人（如客戶與社區）。我們期盼透過此政策，攜手所有利害關係人共創更公平、開放與包容的職場與社會環境。

二、國際標準與參考依據

本公司人權政策依循以下國際公認標準，作為落實與推動依據：

- 聯合國世界人權宣言（UDHR）
- 聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）
- 聯合國全球盟約（UNGC）
- 國際勞工組織基本原則與權利宣言（ILO）
- 身心障礙者權利公約（CRPD）

三、我們的承諾

文件編號 Doc. No	MP-CG-24	版期. Rev.	V1.0
標題 Title	人權政策	日期 Date	2025/05/01

1. 尊重與保障人權為我們經營的根本，所有決策與營運行動皆須符合人權原則。
2. 將人權議題納入日常營運，從招聘、晉升至供應鏈管理，全面落實相關價值。
3. 建立暢通的溝通管道，確保利害關係人之意見獲得應有關注與回應。

四、我們的具體行動

1. 確保安全、健康與平等的工作環境

- 提供安全無虞、健康友善的職場，防止一切形式之騷擾與歧視行為。
- 符合所有環安衛與環保法規，並持續透過有效管理與技術降低環境風險。

2. 童工與青年勞工之保障

- 嚴格禁止使用童工，並遵守各國最低就業年齡之規定。
- 不安排 16 至 18 歲青年勞工從事夜班或具高風險之工作。
- 若發現童工情形，立即採取補救措施，並確保其受教權益。

3. 拒絕歧視，確保機會均等

- 無論種族、膚色、年齡、性別、性傾向、宗教信仰、身心障礙、政治傾向等，皆應受到公平待遇與發展機會。
- 落實同工同酬，薪資標準應依據職能與績效，而非任何歧視性因素。

4. 落實性別平等，營造友善職場

- 建立零騷擾、零歧視職場文化，確保不因性別或性傾向而遭受不公平對待。
- 嚴禁同工不同酬，確保所有員工享有公平合理報酬。

文件編號 Doc. No	MP-CG-24	版期. Rev.	V1.0
標題 Title	人權政策	日期 Date	2025/05/01

5. 保障少數族群與弱勢團體權益

- 制定並落實保障政策與教育訓練，支持身心障礙者、原住民族、移民、女性、契約工作者及其他少數群體的平等工作權益。

6. 禁止不人道待遇，確保工作尊嚴

- 嚴禁職場暴力、騷擾、威脅與任何形式的虐待行為。
- 所有聘僱關係皆應出於自願，明確禁止強迫勞動與非自願性工作條件。

7. 給予合理薪資，支持員工生活

- 確保所有員工薪資符合當地法令，並積極考量生活工資的概念。
- 以透明的薪資單明確列出所有薪資與扣除項目，確保員工權益。

8. 營造信任與成長環境

- 提供員工專業訓練與職涯發展機會，協助其實現潛能。
- 鼓勵公開溝通與多元表達，讓員工安心發聲、積極參與

9. 尊重結社自由與集體談判權

- 尊重員工依法組織工會或參與集體談判之自由。
- 建立有效勞資溝通管道，保障員工意見得以反映並受重視。

五、申訴管道與保護機制

為確保人權保障得以具體實踐，本公司設有完善之申訴制度，讓所有人可於安全、無報復風險下提出疑慮：

- 舉報專線電話：07-2229669 #2000
- 舉報專用電子信箱：ICP_Report@icp-si.com.tw

文件編號 Doc. No	MP-CG-24	版期. Rev.	V1.0
標題 Title	人權政策	日期 Date	2025/05/01

我們承諾：

- 所有舉報將獲嚴正處理，並迅速展開必要調查程序。
- 保護舉報人之隱私與安全。
- 嚴格禁止任何報復行為，舉報者不應因誠實表達而遭受不利影響。

加雲聯網深信，唯有讓每一位個體皆能在公平、尊重的環境中發揮所長，企業方能真正實踐「人權即企業價值」的信念。我們誠摯邀請所有利害關係人共同努力，為下一代築起一個更加尊重人性、更多元共融的未來！



文件編號 Doc. No	MP-CG-24	版期. Rev.	V1.0
標題 Title	人權政策	日期 Date	2025/05/01

修訂記錄 Revision History

版 期 Rev. No	修訂日期 Eff. Date	修 訂 章 節 Sect. Revised	修 改 內 容 Changes
V1.0	05/01/2025	All	Initial Release